



Lønkomensation forlænges

11-06-2020

Lønkompenationsordningen forlænges til og med 29. august. Herefter ophører ordningen.

Lønkomensation forlænges

Der ydes dog *ikke* støtte i den *normale ferieperiode*. Medarbejdere skal derfor holde op til 15 dages ferie.

Hvis man ikke har aftalt andet, så holdes ferien forholdsmæssigt, dvs. at *hvis* medarbejderen hjemsendes halvdelen af dagene i den ny periode, *skal* medarbejderen holde 7,5 dages ferie.

Kravet om at medarbejderen skal holde ferie *gælder alene*, *hvis* medarbejderen *har* optjent ferien.

Der kan således opnås lønkomensation i op til én måned i perioden. Ordningen ophører herefter endeligt.

Eksempel

En mindre virksomhed hjemsender 4 ud af 10 medarbejdere fra 9. juli til 29. august. De pågældende medarbejdere har optjent 15 dages ferie efter ferieloven.

Medarbejderne skal derfor afholde ferie i tre uger fra den 9. juli til den 29. august.

Virksomheden kan modtage lønkomensation for perioden fratrukket tre uger pr. medarbejder.

Kun 1 måned

I alle tilfælde bliver virksomheden modregnet tre ugers komensation, også selvom medarbejderen ikke har opsparet ferie.

30% (eller mindst 50 medarbejdere)

Kravet om at der hjemsendes *mindst 30% medarbejdere*, gælder stadig. Dette skal ses som et gennemsnit over hele perioden som der søges lønkomensation for.



Hvis genindkaldelse fører til, at man kommer under 30%, vil man efterfølgende blive bedt om at dokumentere behovet for genindkaldelse – fx fordi virksomheden fik ordrer, som den ikke havde forudset eller tilsvarende.

Hvis dette er tilfældet, vil man fortsat være berettiget til lønkompensation, *også selvom* man kommer under kriteriet om 30 % af medarbejderstaben eller mere end 50 ansatte.

Men der skal formentligt være tale om *uforudsete forhold*, der gør at man genindkalder, så man kommer *under 30% i gennemsnit* over lønkompensationsperioden.

Ikke opsigelse

Man må *ikke* afskedige ansatte af økonomiske årsager i lønkompensationsperioden. Det gælder *både hjemsendte*, og *ikke-hjemsendte* medarbejdere.

Hjælp til tvangslukkede

Lønkompensationsordningen forlænges *også* for virksomheder som har fuldt lukket, fordi de ved bekendtgørelse *har forbud mod at holde åbent*.

For disse virksomheder ophører ordningen, når forbuddet ophæves.

Ansøgning

Der skal ansøges separat om kompensation for den nye periode.

Det er *endnu ikke muligt* på nuværende tidspunkt at søge for den ny periode.

Kontakt os, hvis du vil høre mere eller have hjælp til kompensation.

Tal med os



Revisionscentret Aabenraa
Godkendt Revisionsaktieselskab

Haderslevvej 6
6200 Aabenraa

T 74 62 49 49
E aabenraa@revisor.dk

CVR 29 69 56 36

Revisionscentret Haderslev
Godkendt Revisionsaktieselskab

Skipperhuset,
Hansborggade 30
6100 Haderslev

T 74 52 01 52
E haderslev@revisor.dk

CVR 13 97 62 95

Revisionscentret Padborg
Godkendt Revisionsanpartsselskab

Møllegade 2B,st
6330 Padborg

T 74 67 15 15
E padborg@revisor.dk

CVR 25 85 97 66

Revisionscentret Ribe
Godkendt Revisionsanpartsselskab

Industrivej 50
6760 Ribe

T 75 42 09 55
E info@reviribe.dk

CVR 18 93 63 05

Revisionscentret Sønderborg
Godkendt Revisionsaktieselskab

Møllegade 71
6400 Sønderborg

T 78 70 64 00
E sonderborg@revisor.dk

CVR 38 95 13 94

Revisionscentret Tønder
Godkendt Revisionsaktieselskab

Ribelandevej 30
6270 Tønder

T 74 72 36 36
E toender@revisor.dk

CVR 26 81 23 72